



Cod Ymddygiad – Pwerau Interim

Mae'r Cod Ymddygiad Enghreifftiol ("y Cod") ar gyfer cynghorwyr yn nodi'r safonau uchel o ymddygiad y mae'r cyhoedd yn ei ddisgwyl gan eu cynrychiolwyr etholedig a chyfetholedig.

Ein rôl yw ystyried a lle bo'n briodol, ymchwilio i gwynion bod aelodau o awdurdodau lleol ac awdurdodau perthnasol eraill yng Nghymru wedi torri Cod Ymddygiad (Adran 69 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000 a Gorchmynion perthnasol a wnaed gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru o dan y Ddeddf honno) eu hawdurdod.

Rydym yn ymrwymedig i ymchwilio i faterion sy'n ddifrifol ac sy'n gallu tanseilio'r berthynas rhwng cynghorwyr a'r cyhoedd y maent yn eu gwasanaethu. Mae'r mathau o gwynion y gallwn ymchwilio iddynt yn cynnwys honiadau o lygru, gwahaniaethu, bwlio, camddefnydd o bŵer mewn swyddi cyhoeddus, a gweithgareddau neu ymddygiad sy'n effeithio'n sylweddol ac yn negyddol ar enw da neu swyddogaeth yr awdurdod.

Yn ystod archwiliad, gallwn gyhoeddi adroddiad interim (Adran 72) cyn i'r ymchwiliad hwnnw ddod i ben, os yw'n ymddangos o'r dystiolaeth y dylai'r mater gael ei gyfeirio ar unwaith i'w ystyried gan Lywydd Panel Dyfarnu Cymru ("PDC"). Wrth wneud hynny, gallwn

napwyntir neu y t cyrethnoir iddo.

Fel arfer bydd gweithredu o'r fath ond yn digwydd pan fyddwn yn fodlon bod:

- tystiolaeth prima facie bod yr aelod sy'n destun yr adroddiad interim wedi methu â chydymffurfio gyda Chod Ymddygiad yr awdurdod dan sylw;
- natur y methiant hwnnw yn debygol o arwain at waharddiad gan yr PDC; ac
- mae er budd y cyhoedd i atal yr aelod hwnnw'n rhannol ar unwaith o'i awdurdod neu weithgareddau penodol yn ei rôl fel aelod.

Ystyriaethau

Ni fyddwn yn cymryd camau o'r fath yn ysgafn, a rhaid i ni ystyried bod gwneud hynny yn angenrheidiol ac er budd y cyhoedd. Gall ffactorau a allai ddylanwadu ar benderfyniad o'r math hwn gynnwys (ond heb eu cyfyngu i) yr angen i:

- ddiogelu unrhyw risg a achosir i'r cyhoedd gan y Cynghorydd yn eu rôl fel aelod;
- lleihau unrhyw darfu ar fusnes y cyngor y mae'r Cynghorydd yn aelod ohono;
- cynnal enw da'r Cyngor;
- diogelu'r Cyngor rhag her gyfreithiol;
- atal bygythiadau neu unrhyw ymgais i gyfaddawdu swyddogion y Cyngor neu geisio cael gafael ar wybodaeth; neu

Proses

Pan fyddwn yn cynhyrchu adroddiad interim, bydd copïau ohono'n cael ei rannu gyda:

- yr aelod sy'n destun yr adroddiad;
- swyddog monitro'r awdurdod perthnasol (neu unrhyw awdurdod perthnasol y mae'r aelod wedi ei ethol neu ei gyfethol iddo); a
- llywydd Panel Dyfarnu Cymru.

Bydd unrhyw adroddiad interim a gyhoeddir gennym yn cael ei ystyried gan driwlynlys achos interim PDC fydd yn penderfynu a ddylid atal yn llawn neu'n rhannol yr aelod neu'r aelod cyfetholedig o'r Cyngor neu o'i rôl.

Gallwn atal ein hymchwiliad wrth i ni aros am ganlyniad unrhyw driwlynlys interim.

Gellir atal neu wahardd yn rhannol am hyd at 6 mis neu am gyfnod byrrach hyd at ddiwedd cyfnod yr aelod yn y swydd. Yn wahanol i driwlynlysoedd achos ac apêl PDC, nid yw triwlynlys interim yn fater disgyblu.

Cysylltu â ni

Os ydych chi'n ansicr a fyddwn yn gallu edrych i mewn i'ch cwyn, [cysylltwch â ni](#), drwy ffonio 0300 790 0203.

You are not viewing the production site.